

Überzeugende Ergebnisse dank überzeugender Unternehmenskultur

Die priomold-Gründer über zufriedene Mitarbeiter, authentische Werte und gesundes Wachstum

„Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital“ – was so oder sehr ähnlich auf vielen Unternehmensfahnen steht, hat schon fast schon den Charakter einer Pflichtklausel in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen angenommen. „Die Mitarbeiter“, um die es dabei im Kern geht, empfinden den Leitsatz aber oft eher als eine leere Floskel. Nicht so die Menschen hinter priomold, die sich in ihrem täglichen Einsatz für greifbare Ergebnisse auf eine tragfähige Unternehmenskultur verlassen können. Die Gründer Thomas Schönbacher und Moritz Zumdick beschreiben, was ihre gelebte Philosophie ausmacht und warum Wachstum ihrer Überzeugung nach nur gemeinsam funktioniert.

Dass Mitarbeiter das wertvollste Kapital eines Unternehmens sind, wird nicht ohne Grund inflationär kommuniziert. Ohne den Menschen geht es nicht – auch nicht in Zeiten fortschreitender Digitalisierung und Automatisierung, die bei priomold längst Einzug gehalten haben.

„Wir wollen die Menschen in unserem Unternehmen aber nicht als Kapital sehen, sondern vielmehr als Wachstumstreiber, Wegbegleiter und Wegbereiter“, betont Thomas Schönbacher. Gemeinsam mit Moritz Zumdick gründete er 2015 priomold. Zumdick ergänzt: „Uns war es von Anfang an wichtig, im Team eine Identifikation mit priomold und ein respektvolles, wertschätzendes Miteinander zu schaffen. Wenn man sich unter Kolleginnen und Kollegen wohlfühlt, Spaß an der Arbeit hat, unternehmerische und persönliche Ziele und Chancen vor Augen hat, dann ist gemeinsames Wachstum – geprägt von Zufriedenheit und echter Motivation – fast schon vorprogrammiert.“

„...und nur so kann es nach unserer Meinung nach letztendlich erfolgreich funktionieren“, ergänzt Schönbacher.

Wie die Kompetenz, so die Kultur: Greifbar, verlässlich und authentisch

Schnelligkeit ist in der Industrie ein zentraler Aspekt und gerade im Prototypenbau oberstes Gebot. priomold hat zahlreichen Kunden und sich selbst immer wieder bewiesen, dass zeitliche Flexibilität und qualitative Höchstleistung in der Fertigung in Schömberg vereinbar sind.

Thomas Schönbacher weiß: „Schnelligkeit lässt sich auf Dauer nicht erzwingen, schon gar nicht bei gleichzeitig hoher Präzision und Zuverlässigkeit. Das alles muss aus Überzeugung kommen, und die wiederum darf nicht nur aus leeren Worten bestehen oder von den Mitarbeitenden einfach erwartet werden.“

„Wir haben priomold aus tiefer Überzeugung und mit viel Herzblut gegründet. Wir lieben, was wir tun, und wollen selbst genauso viel Freude an unserer täglichen Arbeit haben, wie wir es uns auch für unsere Mitarbeiter wünschen. Das geht nur in einem eingespielten Team, das an einem Strang zieht, auf Augenhöhe und auf einer gemeinsamen Wellenlänge. Deshalb legen wir großen Wert darauf, unsere Überzeugungen nicht nur zu kommunizieren, sondern sie aktiv vorzuleben“, so Moritz Zumdick.

Denken + Handeln = Echte Werte

Wachstum ist ein wichtiger Motor, das weiß jedes Teammitglied. Denn die Weiterentwicklung und die Festigung der Position im hart umkämpften Markt sichert die Zukunft jedes Einzelnen im rund 70-köpfigen priomold-Team.

Deshalb: Keine halben Sachen – weder bei der Leistung noch bei den Menschen. Zumdick und Schönbacher verstehen Unternehmenskultur ganzheitlich, von der Ausbildung des Nachwuchses bis zur Rente: „Uns ist es wichtig, dass sich neue Teammitglieder menschlich und fachlich sofort gut aufgehoben fühlen. Wir empfangen Nachwuchskräfte und Quereinsteiger mit offenen Armen und einer intensiven Einarbeitung.“ Neben fachlicher Kompetenz und einer wertschätzenden Teamatmosphäre „per du“ profitieren die Mitarbeiter bei priomold von vielen „kleinen“ Annehmlichkeiten. „Wir sorgen mit Elektroautos, Ladestationen und Jobrad-Angeboten für zeitgemäße Mobilität. Auch mit frisch gekochtem Mittagessen, Obst und anderen Verpflegungsangeboten für das Team legen wir großen Wert auf eine effiziente Verpflegung. Mit Maßnahmen wie einer Betriebsrente drücken wir unsere Wertschätzung und Dankbarkeit aus. Selbstverständlich ist das alles nicht, aber wir nehmen die hervorragende Leistung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch nicht als selbstverständlich hin. Wir freuen uns, wenn diese Gesten ankommen und auf positive Resonanz stoßen.“

Mit zufriedener Bilanz in die Zukunft

„Wir können auf viele Erfolgsgeschichten von Kolleginnen und Kollegen zurückblicken, die uns auf dem eingeschlagenen Weg bestärken und Antrieb für die Zukunft geben“, beschreibt Schönbacher.

Zumdick nennt das Beispiel eines Mitarbeiters, auf dessen interne Karriere man durchaus stolz sein könne: „Die Voraussetzungen unseres Kollegen sahen zunächst nicht rosig aus, als er vor einigen Jahren zu uns kam. Aber wir haben dem zweifachen Familienvater gerne die Chance gegeben, sich zu beweisen, und er hat sie dankbar genutzt. Kürzlich hat er seine Ausbildung zum Kunststofftechnologe erfolgreich abgeschlossen und das Potenzial, das wir schon damals in ihm sahen, unter Beweis gestellt. Wir schätzen ihn sehr, als hoch motivierten und fleißigen Teil unseres Unternehmens und als tollen Menschen“.

Ein weiteres Beispiel zeigt das Engagement bei priomold gerade vor dem Hintergrund des großen Fachkräftemangels. Eine langjährige Kollegin aus dem Bereich Finish und Versand hat im Laufe ihrer priomold-Karriere eine echte Leidenschaft für den Metallberuf entwickelt. „Wir freuen uns, dass unsere Begeisterung ansteckend zu sein scheint. Natürlich haben wir nicht lange gezögert, unserer zielstrebigen Mitarbeiterin diesen Weg zu ebnen und freuen uns, sie ab September 2023 in der Ausbildung zur Werkzeugmechanikerin bei uns zu haben.“



Bildmaterial: priomold GmbH

Über priomold GmbH

Die noch junge Firma, die von [Thomas Schönbacher](#) und [Moritz Zumdick](#) im Jahr 2015 gegründet wurde, hat sich auf die schnelle Lieferung von Kunststoff-Spritzgussteilen spezialisiert, bietet Werkzeugbau (über 500 neue Werkzeuge pro Jahr) für Prototypen und Kleinserien sowie Engineering-Support im Kunststoffbereich an. Inzwischen ist die Firma auf über 60 Mitarbeitende gewachsen und befindet sich auf weiterem Expansionskurs. Wesentlich hebt sich priomold durch die kurzen Lieferzeiten für Werkzeuge, Spritzgussteile und additiv gefertigte Bauteile ab. Das schnellste Projekt wurde in zwei Werktagen realisiert, durchschnittlich ist ein neues Werkzeug innerhalb von zwei bis drei Wochen fertiggestellt. Mehrmalige Auszeichnung als Wachstumschampion und TOP100 für Innovation 2022 sind die Bestätigung der Entwicklung von priomold.

www.priomold.de